

Fremtidens faglighedsarbejde i FOA Storstrøm

Sektorbestyrelsernes fælles forslag til generalforsamlingen i november 2024

MERE
FÆLLESSKAB

LØFTER
OS ALLE

FOA

Hvad er baggrunden for dette beslutningsforslag?

Den 25. april 2022 vedtog medlemmerne at skabe FOA Storstrøm ved at sammenlægge FOA Lolland og FOA Sydsjælland. I de første to år af FOA Storstrøms levetid har der været en særlig overgangsperiode for den demokratiske struktur og ledelse af faglighedsarbejdet. Her skulle vi i sektorbestyrelserne finde frem til, hvordan vi ville udvikle ”rammerne og indholdet for sektorernes arbejde med faggrupperne” med henblik på at fremsætte et konkret forslag til den 1. ordinære generalforsamling i FOA Storstrøm.¹ Det er et krav til forslaget for fremtidens faglighedsarbejde, at det skal sigte efter de fem mål for den faglige service og kvalitet i FOA Storstrøm (se tekstboks nedenfor).

¹ Opdraget til sektorbestyrelserne var formuleret i forslaget om at sammenlægge FOA Lolland og FOA Sydsjælland. Det var bestyrelserne for de to fagforeninger, der fremsatte forslaget.

5 mål for faglig service i FOA Storstrøm

Medlemmerne skal opleve, at vi er tæt på, når de har brug for hjælp eller har spørgsmål. Derfor skal vi

1. Styrke tilgængeligheden. Medlemmerne skal kunne forvente hurtig hjælp.
2. Have fokus på dialog og kontakt med medlemmer og tillidsvalgte. Vi skal komme mere ud til medlemmerne og mulige medlemmer på arbejdspladser og uddannelsessteder. De tillidsvalgte skal opleve, at vi altid er parate til at træde til og bakke op.
3. Fokuserer på kvaliteten i vores sagsbehandling, fx af sager om løn og ansættelsesvilkår, ligesom vi skal have fokus på arbejdsmiljøet.
4. Udvikle arbejdet med fag og faglighed - vi vil kunne gribe flere af de muligheder og imødegå flere af de udfordringer, som faggrupperne møder.
5. Skærpe vores med- og modspil til arbejdsgiverne, også til de private arbejdsgivere. Vi skal også styrke vores arbejde med at få *indflydelse på de politiske beslutninger* i kommunalbestyrelser og i regionsrådet.

Situationen i april 2024 i forhold til situationen i april 2022

Selvom der kun er gået to år, har den situation, som FOA Storstrøm står i, ændret sig en hel del.

Først og fremmest er ressourcerne blevet færre på grund af yderligere medlemsfald. Medlemsfaldet er sket på trods af en stigning i beskæftigelsen for FOAs faggrupper. I de seneste to år har Faxe, Lolland, Næstved og Vordingborg kommuner - såvel som regionen - ansat flere medarbejdere på vores områder. Der er også kommet flere elever på de uddannelsessteder, vi dækker.

Derfor har udgangspunktet for sektorbestyrelsernes drøftelse af ramme og indhold for arbejdet med faggrupperne taget udgangspunkt i en ambition om, at det skal bidrage til at vende medlemsfald til medlemsfremgang. Vi skal vænne os til at koble faglighedsarbejdet med organiseringsarbejdet. Det handler også om at involvere flere medlemmer og potentielle medlemmer i faglighedsarbejdet. Medlemmer og

potentielle medlemmer skal se og mærke, at FOA Storstrøm arbejder målrettet for, at de altid har de bedste muligheder for at få en brugbar uddannelse, komme på efteruddannelse og deltage i faglige arrangementer.

3 arbejdsdage, 2 kongresser og 1 fagligt udviklingsår

Nærværende forslag er udarbejdet i løbet af tre fælles arbejdsdage for sektorbestyrelserne. Arbejdsdage fandt sted den 4/9 2023, den 11/1 2024 og den 22/4 2024.

I samme periode som afholdelsen af to FOA-kongresser, der begge satte fuldt fokus på, hvordan vi styrker samarbejdet på tværs af sektorområderne. Især fordi størstedelen af medlemmerne på arbejdspladserne i stigende grad arbejder i tværfaglige arbejdsfællesskaber.

I sektorbestyrelserne er vi blevet inspireret af temaer og diskussioner på de to kongresser, ligesom vi er blevet inspireret af andre lokale FOA-fagforeningers måde at strukturere deres faglighedsarbejde.

2024 er udnævnt til *fagligt udviklingsår* i hele FOA. Både i foråret og i efteråret kommer vi til at deltage i debatter og aktiviteter der vil forsyne os med endnu flere input til fremtidens faglighedsarbejde. Det ser vi frem til, fordi det kan inspirere fremtidens faglighedsarbejde i FOA Storstrøm. Derudover kan det give anledning til nye samarbejder med andre lokale FOA-fagforeninger om faglighedsarbejdet.

BYGGESTEN TIL FREMTIDENS FAGLIGHEDSARBEJDE I FOA STORSTRØM

Dette afsnit beskriver de to byggesten, som sektorbestyrelserne betragter som de allervigtigste i fremtidens faglighedsarbejde.

Byggesten I: En mere opsøgende og direkte dialog med medlemmer og potentielle medlemmer

De tre sektorbestyrelser har en fælles ambition om, at den nye ramme for faglighedsarbejdet skal lægge op til, at vi nytænker måden vi i FOA-fællesskabet:

- styrker medlemmernes fag, faglighed og uddannelse
- viser kollegerne - også fra mindre faggrupper - værdien af det faglige fællesskab, så flere vælger at melde sig ind i FOA Storstrøm og flere vælger at blive i FOA Storstrøm.

Ambitionen knytter sig især til mål 2 og mål 4 for den faglige service i FOA Storstrøm. Nemlig at vi skal:

- Have fokus på dialog og kontakt med medlemmer og tillidsvalgte. Vi skal komme mere ud til medlemmerne og mulige medlemmer på arbejdspladser og uddannelsessteder. De tillidsvalgte skal opleve, at vi altid er parate til at træde til og bakke op.
- Udvikle arbejdet med fag og faglighed - vi vil kunne gribe flere af de muligheder og imødegå flere af de udfordringer, som faggrupperne møder.

Byggesten II: Øget samspil på tværs af sektorområder og en skarpere prioritering af faglighedsindsatser

De tre sektorbestyrelser har en ambition om at øge samspillet mellem valgte fra de tre sektorområder. Både valgte i fagforeningsbestyrelsen og tillidsvalgte på arbejdspladserne.

Denne ambition afspejler et ønske om at løfte kerneopgaven for en lokal FOA-fagforening ud fra den beskrivelse, der blev vedtaget af de delegerede på den ordinære kongres i november 2023. Ikke mindst den del af kerneopgaven, der handler om at:

- *Nå resultater for alle medlemmer og faggrupper...*
- *At etablere faglige fællesskaber for medlemmer...*²

² Jf. den nye §8 i FOAs vedtægter, hvor der står, at ”den lokale fagforenings **kerneopgave** er:

Ligeledes har sektorbestyrelserne en ambition om en skarpere og mere samlet prioritering af faglighedsarbejdet i fagforeningsbestyrelsen. Herunder en prioritering af opfølgning på et eller flere af de fire mål for fremtidens faglighed, der blev vedtaget på den ordinære kongres i november 2023. En opfølgning som i øvrigt får medvind af OK-resultatet.

De fire mål for fælles handling omhandler:

- *Løn under uddannelse*
- *Nye karriereveje med fokus på tværfaglighed, grøn omstilling og specialistuddannelser*
- *At alle nye medarbejdere og elever får en ordentlig introduktion til opgaverne*
- *At alle ufaglærte nyansatte kan komme i gang med en uddannelse i løbet af de første to år på arbejdspladsen³*

-
- at være en politisk og organiserende lokal aktør. Medlemmerne skal opleve, at fagforeningen taler deres sag, skaber resultater og forbedrer deres vilkår.
 - at yde en kompetent faglig service og sagsbehandling og nå resultater for alle medlemmer og faggrupper – i samarbejde med andre fagforeninger og forbundet.
 - at etablere faglige fællesskaber for medlemmer – også i samspil med andre fagforeninger og forbundet.”

³ Læs alle mål for fælles handling [her](#)

SEKTORBESTYRELSESNES FORSLAG TIL ÆNDRINGER AF RAMME OG INDHOLD I DERES ARBEJDE MED AT FREMME FAG, FAGLIGHED OG UDDANNELSE

Dette afsnit konkretiserer de ændringer af ramme og indhold for arbejdet med faggrupperne, som sektorbestyrelserne foreslår.

Sektorbestyrelserne nedlægges

Det foreslås at nedlægge de tre sektorbestyrelser. I stedet for at bruge ressourcer på faglighedsarbejdet i tre forskellige sektorbestyrelser, foreslås et nyt og fælles mødeformat, nemlig stormøder om faglighedsarbejdet i FOA Storstrøm (stormøder beskrives nedenfor). Samtidig foreslås det at udvide fagforeningsbestyrelsen (se også nedenfor).

Sektorbestyrelserne lægger vægt på, at der er brug for at øge samarbejdet på tværs af sektorområderne. Vi kan simpelt hen løfte mere, når vi løfter sammen. Fagforeningsbestyrelserne lægger også vægt på, at opdelingen i tre specifikke sektorområder afspejler et arbejdsmarked, som det så ud for cirka 30 år siden. I dag indgår størstedelen af vores medlemmer og potentielle medlemmer i tværfaglige arbejdsfællesskaber.

Ledelsen af arbejdet med fag, faglighed og uddannelse

Det foreslås, at ledelsen af faglighedsarbejdet i FOA Storstrøm skal varetages af tre valgte med ansvar for hver sit sektorområde. De vælges på generalforsamlingen. Her vælges der altså:

- a. En ansvarlig for serviceområdet
- b. En ansvarlig for det pædagogiske område
- c. En ansvarlig for social- og sundhedsområdet.

De tre valgte med ansvar for hhv. serviceområdet, det pædagogiske område og social- og sundhedsområdet skal varetage de samme ledelsesopgaver som de nuværende sektorformænd, herunder deltagelse i den politiske ledelse.

Udvidelse af fagforeningsbestyrelsen

Fagforeningsbestyrelsen foreslås udvides, så der er en større repræsentativitet fra arbejdspladserne. Udover de tre sektoransvarlige skal der således vælges i alt 9 'faglighedsrepræsentanter' til fagforeningsbestyrelsen. Nærmere bestemt:

- 3 der repræsenterer serviceområdet
- 3 der repræsenterer det pædagogisk område
- 3 der repræsenterer social og sundhedsområdet.⁴

En af de tre repræsentanter fra hvert område vælges til en post, hvor vedkommende løbende skal sparre med den ansvarlige for sit sektorområde (svarende til den nuværende post som næstformand for sektoren), samt træde til i tilfælde af ekstra travlhed eller evt. sygdom. Dette valg sker på først kommende møde efter generalforsamlingen.

4 årlige stormøder for alle faggrupper i stedet for sektorbestyrelser

I stedet for separate møder i hver sin sektorbestyrelse foreslås det, at der afholdes fire årlige stormøder, der er åbne for alle med interesse i fag, faglighed og uddannelse. Både FTR, TR, AMR, faglige ambassadører/ildsjæle og medlemmer uden valgte poster. Deltagerne kan komme fra alle sektorområder og faggrupper. Alle er velkomne ud fra ideen om, at jo flere fra baglandet på arbejdspladserne, der deltager, jo bedre (se venligst tekstboks nedenfor).

Formålet med stormøderne er at engagere medlemmerne i udviklingen af fag, faglighed og uddannelse samt at kvalificere fagforeningsbestyrelsens faglighedsarbejde. Derfor tilrettelægges stormøderne, så der er oplæg og diskussioner om aktuelle og vedkommende diskussioner om fag, faglighed og uddannelse.

Stormøderne skal desuden tilrettelægges, så der er mulighed for at dele sig op, hvis der er emner, som alene er relevante for enkelte faggrupper eller sektorområder.

Det er de tre ansvarlige for sektorområderne, der har ansvaret for at tilrettelægge og gennemføre stormøderne i samspil med de øvrige ni medlemmer af fagforeningsbestyrelsen, der er valgt for at repræsentere faglighedsarbejdet for en sektor.

⁴ I øjeblikket sidder både formand og næstformand for hver af de tre sektorer i fagforeningsbestyrelsen. Den reelle udvidelse af fagforeningsbestyrelsen er altså på seks og ikke på ni medlemmer.

Økonomien til stormøderne vedtages af fagforeningens bestyrelse, efter indstilling fra de tre med ansvar for sektorområderne (se afsnit nedenfor).

Stormøder giver en direkte forbindelse til baglandet

Selvom fagforeningsbestyrelsen formelt set får et demokratisk mandat fra generalforsamlingen, så kan der løbende være diskussioner, hvor det er nyttigt at høre medlemmerne. Ikke mindst i situationer, hvor man i bestyrelsen har en fornemmelse af, at der er modsætninger mellem medlemmernes ønsker og FOAs interesser. I sådanne situationer vil fagforeningsbestyrelsen fremover kunne få kvalificeret deres beslutning af input direkte fra medlemmerne på et fagligt stormøde.

Åbne og uformelle medlemsmøder

Organiseringsgruppen, der blev nedsat af fagforeningsbestyrelsen i 2023, har i løbet af årets første måneder holdt en række åbne og uformelle medlemsmøder i løbet af de første måneder af 2024. Flere medlemmer af de nuværende sektorbestyrelser har deltaget i møderne for at bakke op. Dette tiltag er stadig helt nyt og det er derfor for tidligt at sige noget om, hvad det udvikler sig til. Pointen i denne sammenhæng er, at *det kan være*, at de åbne og uformelle medlemsmøder også *kan give inspiration til temaer på de faglige stormøder* (se venligst eksempel i tekstboks nedenfor).

Eksempel på inspiration fra et medlemsmøde

På et af de åbne medlemsmøder i foråret 2024 sad der en ufaglært handicaphjælper ved et af bordene. Da snakken tilfældigt faldt på emnet uddannelse sukkede han, fordi han ikke har råd til at leve af en SU, men gerne vil i gang med at uddanne sig. Andre ved bordet kunne så fortælle ham, at FOA faktisk kan undersøge om han kan få voksenelevløn.